



Inhoud:

- **Werkkostenregeling**
- **Auto van de zaak**
- **Premie percentages 2011**
- **Verhoging minimum loon**
- **Kleinebanenregeling**
- **Kerstpakketten en eindejaarsuitkeringen**
- **Loonstroken januari 2011**

Nieuwsbrief loonadministratie 2011

Beste ondernemer,

Wateringen, 29 november 2010

Om u in het nieuwe jaar nog beter en efficiënter van dienst te kunnen zijn, vragen wij uw aandacht voor het volgende:

Werkkostenregeling

Met ingang van 1 januari 2011 komt er een nieuwe regeling voor vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers: de werkkostenregeling. De werkkostenregeling is een vervanging voor het huidige stelsel van belaste/onbelaste vergoedingen en verstrekkingen. Voor de jaren 2011, 2012 en 2013 kunt u nog kiezen voor de nieuwe regeling of de huidige regeling. U mag echter niet gedurende het jaar uw keuze wijzigen.

Vanaf 2014 wordt de werkkostenregeling verplicht.

Via de werkkostenregeling mag een werkgever maximaal 1,4% van de totale (fiscale) loonsom binnen zijn bedrijf belastingvrij aan zijn werknemers besteden in de vorm van vergoedingen en verstrekkingen.

De medewerkers van Alblas Belastingadvies & Administraties kunnen u helpen bij het maken van de keuze of u vanaf 2011 al gebruik wil maken van de werkkostenregeling. Zij kunnen op basis van uw specifieke bedrijfssituatie een berekening maken om te bepalen of het voor u voordeliger is om van de werkkostenregeling gebruik te maken of om nog met de huidige regeling door te gaan. Voor meer informatie over de werkkostenregeling en persoonlijk advies kunt u contact opnemen met het team loonadministratie van Alblas Belastingadvies & Administraties. (Brenda, Suzy en Linda)

Als u vanaf 2011 gebruik wil maken van de werkkostenregeling of door ons een berekening wil laten maken, dient u dit op tijd aan ons door te geven, bij voorkeur **uiterlijk voor 20 december 2010!**

Bij de uitvoering van de werkkostenregeling wordt de koppeling tussen de loonadministratie en de boekhouding nog belangrijker! De vergoedingen en verstrekkingen die onder de werkkostenregeling vallen hoeven namelijk niet meer apart in de loonadministratie geregistreerd te worden, zolang u maar onder het forfait van 1,4% blijft. Dit is enerzijds een administratieve lastenverlichting voor u als ondernemer, anderzijds neemt uw eigen verantwoordelijkheid toe. U bent als ondernemer ten alle tijden zelf verantwoordelijk voor een correcte administratieve registratie van de werkkostenregeling!

Auto van de zaak, privégebruik en zakelijk gebruik

In 2011 blijven de percentages voor de bijtelling bij privé gebruik:

- * 0% voor auto's zonder CO²-uitstoot (zoals een elektrische auto)
- * 14% voor zeer zuinige auto's
- * 20% voor zuinige auto's
- * 25% voor alle andere auto's
- * 35% voor auto's ouder dan 15 jaar (waarde economisch verkeer)

Daarnaast kan het ook voorkomen dat werknemers in een auto van de zaak rijden maar hier niet privé mee rijden (minder dan 500 km op jaarbasis) en dus ook geen bijtelling hebben.

Vanaf 2011 is het van groot belang dat ook aan ons doorgegeven wordt welke werknemers in een auto van de zaak rijden, ook zonder bijtelling voor privé gebruik. De reden hiervoor is dat de Belastingdienst strenger zal gaan controleren op privégebruik. Ook als meerdere werknemers van eenzelfde auto of bestelbus gebruik maken, dient dit geregistreerd te worden in de loonadministratie. Ten alle tijden dient er een sluitende kilometerregistratie bijgehouden te worden. Mocht u verzuimen om het gebruik van een auto van de zaak aan ons door te geven, dan loopt u als werkgever een groot risico bij controle vanuit de Belastingdienst!!



Premie percentages 2011

De premiepercentages voor 2011 veranderen weinig ten opzichte van dit jaar, op de basispremie WAO/WIA na: die daalt van 5,70% naar 5,10%. De WGA gedifferentieerde premie voor kleine werkgevers daalt van 0,59% naar een minimum van 0,56%.

U kunt ook eigenrisicodrager worden voor de WGA gedifferentieerde premie. Dat betekent dat u zelf het risico draagt voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van uw werknemer, of dat u dit geheel of gedeeltelijk particulier verzekert. U kunt het eigenrisicodragerschap jaarlijks op 1 januari of op 1 juli laten beginnen. Uw aanvraag daarvoor moet ten minste 13 weken vóór de beoogde ingangsdatum bij de Belastingdienst binnen zijn.

Bent u al eigenrisicodrager? Dan willen wij u vragen zo spoedig mogelijk de nieuwe premies van uw verzekeraar aan ons door te geven!

Verhoging minimum loon

Met ingang van 1 januari 2011 wordt het wettelijke minimum(jeugd)loon weer verhoogd. Indien van toepassing, zullen wij de lonen van uw medewerkers hierop aanpassen.

Kleinebanenregeling

De kleine banenregeling voor werknemers jonger dan 23 jaar blijft in 2011 voortbestaan. Indien deze regeling van toepassing is bij uw werknemers, zullen wij deze regeling hanteren.

Kerstpakketten en eindejaarsuitkeringen 2010

Mocht u in 2010 een kerstpakket, eindejaarsgeschenk of eindejaarsbonus aan uw personeel geven, dan vernemen wij dit graag zo spoedig mogelijk. U heeft **tot uiterlijk 15 december 2010** de tijd om dit aan ons door te geven voor een tijdige en correcte verwerking in uw aangifte loonbelasting. U kunt dit per mail of telefonisch aan ons doorgeven. Alvast bedankt!

U mag 20% eindheffing toepassen over geschenken in natura aan uw werknemers (zoals een kerstpakket, cadeaubon of een verjaardagsgeschenk), voor zover de waarde in het economische verkeer niet meer is dan € 70,- per kalenderjaar.

Is de waarde in het economische verkeer van de geschenken in natura meer dan € 70,- per kalenderjaar, dan kunt u voor het meerdere, net als voor andere verstrekkingen, eindheffing toepassen tegen het tabeltarief, voor zover de waarde in het economische verkeer maximaal € 136,- per verstrekking is en in totaal maximaal € 272,- per jaar.

Loonstroken januari 2011

Door o.a. de vertraging in de uitlevering van het softwarepakket en de drukte die de maand januari met zich meebrengt, kan het zijn dat u de loonstroken van de maand januari later ontvangt dan u van ons gewend bent. Wij vragen uw begrip hiervoor en adviseren u om eventueel een voorschot aan uw medewerkers uit te betalen.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben voor 2011. Namens alle medewerkers van Alblas Belastingadvies & Administraties wensen wij u alvast fijne feestdagen en de beste wensen voor het nieuwe jaar!

Met vriendelijke groet,

Gerard Alblas en het team loonadministratie
Alblas Belastingadvies & Administraties